

**Affichage de poste : Raffinerie de Montréal
Leader, Amélioration continue
7 décembre 2017**

Lantic Inc.

Objectif du poste:

Relevant du Vice-président, opérations et Chaîne d'approvisionnement, le Leader, Amélioration Continue est responsable de la mise en œuvre d'une culture d'amélioration continue où l'excellence dans l'exécution existe dans un environnement d'amélioration continue, conformément à notre valeur « Excellence : Nous recherchons constamment de meilleures façons de faire »



Profil de compétences:

- Rechercher l'excellence opérationnelle grâce à:
 - L'identification et la mise en œuvre d'amélioration de processus en lien avec les objectifs de rendement;
 - L'élimination du gaspillage (matières, temps, ressources, activités sans valeur ajoutées, etc.), la réduction de la variabilité et la réduction du délai d'exécution;
 - L'élaboration et la mise en œuvre d'outils et de méthodes d'amélioration continue (i.e. Six Sigma, Kaizen, «Brainstorming», «Value Stream Mapping», «Pareto, Ishikawa», «Business Process Mapping», «SMED», etc.);
 - La participation aux plans de contrôle, les recommandations et le mentorat pour les mesures de performance afin de faire le suivi des progrès;
- Développer les ressources internes au niveau des concepts et outils liés à l'amélioration continue, et ce, à travers:
 - Des formations d'équipes («lean manufacturing» et gestion de projet).
 - Former, coacher et fournir le mentorat adéquat aux leaders, agents de changement et équipes de projets;
- Soutenir et agir en tant que facilitateur lors d'initiatives d'améliorations continue dans l'ensemble de l'entreprise;
- Autres tâches au besoin (projets spéciaux, préparation pour revue d'affaires, etc.).

Exigences académique et expériences:

- Baccalauréat en génie industriel, ou dans un domaine connexe, avec 5 ans d'expérience pertinente OU maîtrise en génie industriel, ou dans un domaine connexe, avec 3 ans d'expérience pertinente;
- Certification Six Sigma Ceinture Noire avec expérience en «Lean Manufacturing» (Kaizen, VSM, SMED, etc.) et «DMAIC project management»
- Parfaitement bilingue parlé et écrit (Anglais/Français);
- Connaissances approfondies en informatique (MS Office, MS Project);

Qualités personnelles requises pour le poste en lien avec les valeurs de l'organisation :

- Esprit d'équipe et relations interpersonnelles;
- Leadership;
- Capacité à gérer de multiples projets variés ayant des objectifs précis;
- Excellente aptitude en résolution de problème;
- Excellentes compétences en gestion;
- Poste nécessitant des déplacements (jusqu'à 30% pour des voyages à l'échelle nationale).

POUR POSTULER :

Les candidats doivent faire parvenir une copie de leur curriculum vitae et une lettre de motivation, décrivant la manière dont ils répondent aux exigences spécifiques du poste, à l'attention de Véronique Emond à : vemond@lantic.ca

NOTRE MISSION ET NOS VALEURS : "Nous travaillons dans l'intérêt de nos clients, de nos employés, des communautés dans lesquelles nous opérons, de même que de ceux qui investissent dans notre entreprise. Notre équipe conduira ses affaires de façon éthique et professionnelle, déployant tous les efforts pour que nos marques, nos produits et services soient reconnus comme les meilleurs. "

